



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3(i)
PART II—Section 3(i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 322]
No. 322]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 2, 2013/आषाढ़ 11, 1935
NEW DELHI, TUESDAY, JULY 2, 2013/ASADHA 11, 1935

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 जून, 2013

सा. का.नि. 450(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और उद्योग मंत्रालय, कम्पनी कार्य विभाग (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, एतद्वारा कारपोरेट कार्य मंत्रालय में समूह 'ग' पदों के भर्ती के तरीकों को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण उससे संबंधित वेतन बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ऊपर उल्लिखित अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा

परंतु यदि केन्द्र सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लिपिबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
बहुकार्य कर्मी	66* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित गैर-अनुसूचित	पे बैंड-1 (5200- 20200 रु.) के साथ ग्रेड पे 1800 रु.	लागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों तथा व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए आयु सीमा में छूट है। नोट: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए विहित की गई है)। नोट: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयुसीमा तय करने की निर्णायक तिथि, रोजगार कार्यालय द्वारा नाम जमा करने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
7	8	9	10	11
मैट्रिकुलेशन या समकक्ष योग्यता	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण हेतु) में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अवर सचिव स्तर का कोई राजपत्रित अधिकारी - सदस्य <p>जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करेगा।</p>	लागू नहीं

[फा. सं. ए-45011/28/2012-प्रशासन-I]

सुरेश पाल, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 28th June, 2013

G.S.R 450(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Company Affairs, (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Corporate Affairs, namely :-

1. Short title and Commencement :-

(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, pay band and grade pay or pay scale:— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns(2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification :- No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

29/10 G2/13-3

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay.	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff.	66* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -1 (Rs. 5200 - 20200) plus grade pay Rs.1800	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age. The age limit is relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption and grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two Years	By direct recruitment.	Not applicable	<p>Group 'C', Departmental Promotion committee (for confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary or Director (Administration) – Chairman. 2. Under Secretary (Administration) – Member. 3. Any Gazetted officer at the level of Under Secretary – Member representing Scheduled Cast / Scheduled Tribes community. 	Not applicable

[F. No. A-45011/28/2012-Admn. I]

SURESH PAL, Jt. Secy.